



ETISKE RETNINGS LINJER FOR TALENT NORGE
(VEDTATT AV STYRET I TALENT NORGE AS, 15.02.2017)

Ansatte og personer tilknyttet Talent Norge AS (TN) må følge de etiske retningslinjene fastsatt av styret i Talent Norge AS.

Vedkommende må ta klart avstand fra, og avstå fullstendig fra:

1. Absolutte krav:

- Økonomisk utroskap mot TN eller organisasjoner som samarbeider med TN.
- Uforsvarlig håndtering av konfidensielle opplysninger som kan medføre vesentlig skade for TN og samarbeidspartnere eller enkeltpersoner.
- Utvise uønsket seksuell oppmerksomhet / seksuelle overgrep.
- Produsere, oppbevare, spre og/eller ha annen befatning med overgrepbilder av barn
- Brudd på lover og forskrifter.
- Maktmisbruk.
- Mobbing, trakassering, utfrysing.
- Handlinger som kan medføre fare for liv og helse.
- Brudd på interne rutiner.
- Brudd på taushetsplikt.
- Brudd på etiske normer.
- Forhold knyttet til forurensning av miljøet.
- Begå fysisk og psykisk vold mot andre mennesker.

2. Konsekvenser:

TN vil ikke vise noen toleranse i forhold til ovennevnte punkter.

Det betyr at ansatte eller personer som representerer og /eller er tilknyttet TN og som bryter ovennevnte regelverk, må påregne umiddelbare konsekvenser for ansettelses-/samarbeidsforholdet.

Ovennevnte punkter gjelder både i og utenfor arbeidstid.

3. Prinsipper for etisk standard i jobbsammenheng:

Ansatte, medvirkende og andre som representerer TN skal:

- Unngå diskriminering i forhold til rase, religion, sosial og/eller etnisk tilhørighet, kjønn, alder og funksjonshemninger.
- Etterstrebe nøytralitet i forhold til religion og partipolitikk.
- Ikke ta imot, gi, eller betinge seg uberettigede personlige fordeler, og motvirke korrupsjon.
- Forvalte ressursen i prosjektet på en nøktern og forsvarlig måte.
- Aldri opptre i beruset tilstand i jobbsammenheng.
- Vise respekt for barnets og voksnes integritet og unngå utleverende situasjoner ved fotografering og annen dokumentasjon av deres situasjon.

4. Varsling i forhold til brudd på etiske retningslinjer:

Dersom noen ønsker å varsle om manglende etterlevelse av de etiske retningslinjene skal daglig leder i TN varsles. Varslingen kan foregå muntlig eller skriftlig, og varselet bør inneholde alle sakens detaljer, og mulige bevis.

Dersom vedkommende føler det vanskelig å varsle direkte til administrasjonen i TN, kan styrelederen i TN kontaktes.

oOo

Jeg bekrefter å ha lest og forstått de etiske retningslinjer som gjeldende for TN, og forplikter meg til å følge disse.

Jeg er innforstått med at brudd på de etiske retningslinjene kan få konsekvenser for mitt ansettelsesforhold, kontraktsforhold eller deltagelse i prosjekter organisert av TN. Brudd på reglene kan føre til oppsigelse, suspensjon, avskjedigelse eller utelukkelse fra deltagelse i prosjekter. Ved mindre alvorlige brudd, kan konsekvensen være muntlige eller skriftlige advarsler.

Oslo, 2017

.....
Signatur